



EETTISET TOIMINTA- OHJEET

Code of Conduct





Eettisen ohjeiston perusta 3

Miksi meillä on eettiset toimintaohjeet? 3

Ketä eettinen ohjeisto koskee? 4

Lait ja eettisiin periaatteisiin liittyvät sopimukset ja suositukset 6

Eettisyys ja lakien noudattaminen 7

Sopimuksen ja suositukset 8

Eettiset toimintaohjeet 9

Toimeenpano ja huolenaiheista ilmoittaminen 22

EETTISEN OHJEISTON PERUSTA

Liiga harjoittaa liiketoimintaa kestävällä ja vastuullisella tavalla. Tämä eettinen toimintaohje täydentää vastuullisuustyötämme ja arvojamme, jotka ovat yhteisöllisyys, rohkeus, vastuullisuus ja perinteiden kunnioitus.

Sitoudumme esittelemään toimintaohjeemme yhteistyökumppaneillemme ja kannustamme heitä noudattamaan sitä toimintaansa soveltuvien osien.

Liigan hallitus on laatinut ja hyväksynyt nämä eettiset toimintaohjeet. Hallitus tarkastelee eettistä ohjeistoa säännöllisin väliajoin ja tekee tarvittaessa muutoksia tai tarkennuksia.

Ohjeistoa sovelletaan Liigan hallituksen jäseniin, kaikkiin Liigan työntekijöihin, seurojen työntekijöihin ja pelaajiin.

MIKSI MEILLÄ ON EETTISET TOIMINTAOHJEET?

Meidän kaikkien toiminta vaikuttaa Liigan toimintaan ja maineeseen. Jokainen meistä vaikuttaa siihen, että Liiga on vastuullinen ja eettinen toimija. Eettiset toimintaohjeet ohjaavat meitä tekemään eettisiä ja lainmukaisia valintoja joka päivä niin Liiga-yhteisössä kuin kumppanien, kuten asiakkaiden, tavarantoimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Toimiessamme eri sidosryhmien kanssa meidän kaikkien tulee toimia rehellisesti, läpinäkyvästi ja luottavasti. Eettisesti toimiminen vahvistaa mainettamme vastuullisena ja eettisesti toimivana huippu-urheiluyhteisönä.

Eettisiä periaatteitamme täydentävät sisäiset menettelytavat ja ohjeistukset.

KETÄ EETTINEN OHJEISTO KOSKEE?

Eettisiä periaatteita sovelletaan Liigan kaikkiin työntekijöihin, mukaan lukien johto, toimihenkilöt, ottelutapahtuman henkilökunta, tuomarit ja pelaajat.

Jokaisen työntekijän tulee perehtyä ohjeistukseen, ja sitoutua toimimaan eettisen ohjeistuksen mukaisesti.

Odotamme, että pelaajamme, henkilöstömme ja yhteistyökumppanimme kunnioittavat eettistä ohjeistustamme ja sitoutuvat toimimaan vastuullisesti.

Edellytämme, että merkittävimmät yhteistyökumppanimme ja alihankkijaverkostomme sitoutuvat noudattamaan vastuullisuusperiaatteitamme.

**Eettiset toimintaohjeet
ohjaavat meitä tekemään
eettisiä ja vastuullisia
valintoja.**

Sitoudumme toimimaan eettisesti oikein, ja meidän jokaisen tulee

- perehtyä eettisiin periaatteisiin ja noudattaa niitä
- omaksua vastuullinen ajattelutapa
- edistää toimintaohjeiden noudattamista omassa työssään
- ilmoittaa eettisen ohjeistuksen vastaisesta toiminnasta
- edistää eettistä toimintakulttuuria omalla esimerkillään
- kysyä neuvoa epävarmoissa tilanteissa omalta esihenkilöltä tai luottamuksellisesti sähköpostiosoitteella compliance@liiga.fi

LAIT JA EETTISIIN PERIAATTEISIIN LIITTYVÄT SOPIMUKSET JA SUOSITUKSET

EETTISYYS JA LAKIEN NOUDATTAMINEN

Noudatamme toiminnassamme aina Suomen lainsäädäntöä ja määräyksiä. Emme hyväksy lakien rikkomista emmekä koskaan kehota tai ohjeista ketään rikkomaan voimassa olevaa lainsäädäntöä.

Keskeisiä ovat muun muassa lait, jotka koskevat työntekijöiden asemaa, kilpailun rajoittamista ja reilua kilpailua, työterveyttä ja -turvallisuutta, tietoturvaa, tasa-arvoa, ympäristönsuojelua ja yksityisyyden suojaa.

Jokainen meistä vastaa toimintaohjeiden toteutumisesta päivittäisessä työssään. Kun kuulumme Liiga-yhteisöön, sitoudumme perehtymään toimintaohjeisiin, noudattamaan niissä esiteltyjä käytäntöjä, pyytämään apua tarvittaessa sekä ilmoittamaan toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta sellaista havaitessamme.

Jos eettiset periaatteemme ovat mielestäsi ristiriidassa voimassa olevan lainsäädännön tai suositusten kanssa, otathan asian esille esihenkilösi kanssa.

Eettisiin periaatteisiin liittyvät sopimukset ja suositukset

Liikunnan ja urheilun alalla on solmittu viisi kansainvälistä sopimusta:

- Euroopan neuvoston dopingin vastainen yleissopimus (Suomi ratifioinut 1990)
- Unescon kansainvälinen dopingin vastainen yleissopimus (Suomi ratifioinut 2006)
- Euroopan neuvoston katsomoväkivalta-yleissopimus (Suomi ratifioinut 1987)
- Euroopan neuvoston katsomoturvallisuus-yleissopimus (Suomi allekirjoittanut 2016)
- Euroopan neuvoston urheilukilpailujen manipuloinnin vastainen yleissopimus (Suomi allekirjoittanut 2014).

Lisäksi on useita liikunnan ja urheilun eettisiin periaatteisiin liittyviä kansainvälisiä suosituksia.

Liigan urheilijat ovat velvollisia noudattamaan Suomen antidopingsäännöstöä, lajiliiton ja kansainvälisen lajiliiton antidopingsäännöstöjä sekä olympiakisoissa Kansainvälisen Olympiakomitean antidopingsäännöstöjä.

EETTISET TOIMINTAOHJEET

EETTISYYS TOIMINNAN LÄHTÖKOHTANA

Vastuullista toimintaa harjoittava Liiga toimii kestäväällä tavalla ja huomioi sidosryhmien edut ja odotukset, tarjoten samalla huippu-urheiluelämyksiä. Eettisten periaatteiden avulla meidän on helpompi varmistaa, että kaikki osapuolet ovat sitoutuneita samoihin toimintaperiaatteisiin.

Liigan tavoitteena on olla mahdollisimman luotettava kumppani. Toimiessamme eri sidosryhmien kanssa meidän kaikkien tulee toimia rehellisesti ja läpinäkyvästi.



LIIGAN EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET



Turvaamme
toistemme terveyden
ja turvallisuuden



Edistämme
puhdasta urheilua



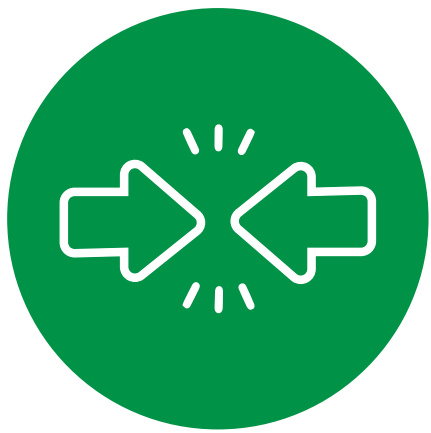
Kohtelemme toisiamme
yhdenvertaisesti
- emme syrji



Noudatamme
tietosuoja-
vaatimuksia



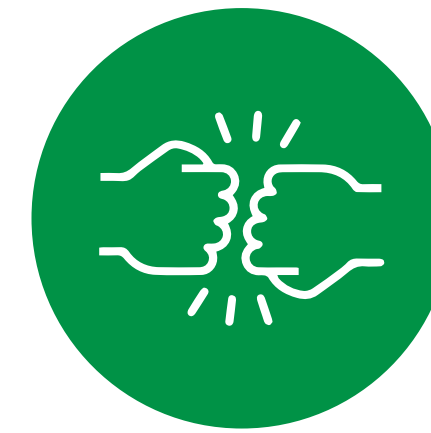
Emme tarjoa
emmekä vastaan-
ota lahjuksia



Vältämme
eturistiriidat



Sitoudumme
reiluun kilpailuun



Toimimme oikeuden-
mukaisesti kaikkien
kumppaneiden kanssa



Minimoimme ympäristö-
vaikutuksemme
ja edistämme kestäväää
kehitystä



Kunnioitamme
toisiamme kaukalossa
ja sen ulkopuolella



Turvaamme toistemme terveyden ja turvallisuuden

1. TYÖTERVEYS- JA TURVALLISUUS

Tuemme henkilöstömme työhyvinvointia pyrkien huomioimaan työn ja muun elämän välillä tarvittavan tasapainon sekä tunnistamaan työn henkiset ja fyysiset kuormitustekijät mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.

Jokainen meistä on omalta osaltaan vastuussa työturvallisuusohjeiden noudattamisesta sekä henkilökohtaisten suojarusteiden käytöstä. Työntekijöillä on velvollisuus suojella itseään, työtoverei-

taan, työkohdetta, yhteisöä ja ympäristöä ilmoittamalla terveydelle tai turvallisuudelle haitallisista olosuhteista, ryhtymällä ennalta ehkäiseviin toimiin ja minimoimalla mahdolliset vahingot. Tavoitteemme on vähentää terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä riskejä työtehtävissä.

Ottelutapahtumien turvallisuus on meille tärkeää ja huomioimme turvallisuusasiat aina tapahtumien suunnittelussa.



Edistämme puhdasta urheilua

2. ANTIDOPING

Antidopingsäännöt koskevat jokaista toimintaamme osallistuvaa toimijaa. Tärkeintä on, että tunnemme ja ymmärrämme vastuamme, jotta osaamme toimia oikein.

Olemme sitoutuneet voimassa oleviin antidopingsäännöksiin. Antidopingtoiminnan tärkein tehtävä on vaikuttaa siihen, että kaikilla meillä urheilutoimijoilla on

kielteinen asenne dopingiin ja sen käyttöön sekä muuhun toimintaan, joka rikkoo reilun pelin sääntöjä. Meillä jokaisella on oikeus ja velvollisuus edistää puhdasta urheilua.



**Kohtelemme
toisiamme
yhtenäisesti
– emme syrji**

3. TASA-ARVO JA SYRJIMÄTTÖMYYS

Kunnioitamme ihmisoikeuksia, mukaan lukien tasa-arvo ja syrjimättömyys. Tehtävämme ovat sukupuolineutraaleja ja kohtelemme kaikkia tasa-arvoisesti etniseen, uskonnolliseen, sosiaaliseen, poliittiseen tai vastaavaan henkilön taustasta johtuvaan ominaisuuteen katsomatta.

Ylläpidämme ja edellytämme myös kumppaneitamme ylläpitämään tasa-arvoista, monimuotoista ja reilua työyhteisöä. Kunnioitamme yhdistymisvapautta ja oikeutta

ammattilliseen järjestäytymiseen. Emme hyväksy minkäänlaista häirintää, kiusaamista emmekä henkistä tai fyysistä väkivaltaa.

Arvostamme jokaisen vapautta valita omat poliittiset mielipiteensä. Lisäksi jokaisen, joka osallistuu poliittiseen keskusteluun vapaa-ajallaan, on tehtävä selväksi, että hänen esittämänsä kommentit tai lausunnot ovat yksinomaan hänen omiaan.



Noudatamme tietosuoja- vaatimuksia

4. LUOTTAMUKSELLISUUS

Turvaamme tietosuojan ja käsittelemme luottamuksellisia tietoja laissa määritetyllä tavalla. Pidämme salassa työhömmme liittyvät luottamukselliset tiedot työntekijöistä, pelaajista ja yhteistyökumppaneista emmekä kerro tai luovuta näitä tietoja muille kuin asianosaisille. Henkilön tunnistamisen mahdollistavien tietojen luovuttamista on vältettävä.

Emme luovuta asiakkaan tietoja kolmansille osapuolille tai edes sisäisesti, ellei siihen ole oikeutettua tarvetta, kuten sopimukseen perustuva vaatimus tai viranomaisen lainmukainen pyyntö.



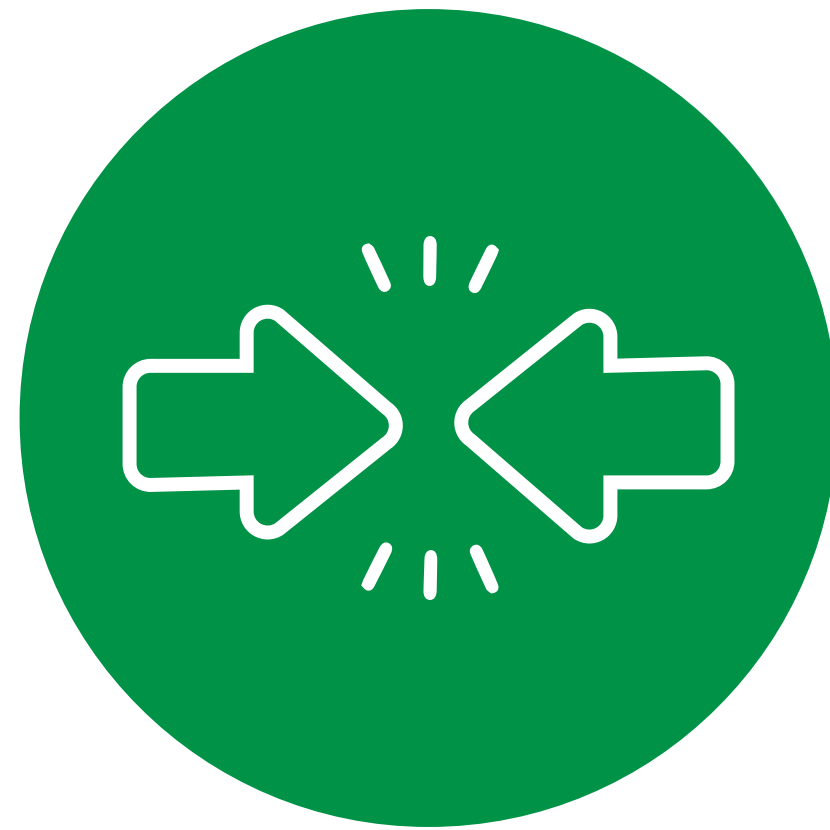
**Emme tarjoa
emmekä vastaan-
ota lahjuksia**

5. LAHJOMATTOMUUS

Emme tarjoa emmekä vastaanota palveluksia, lahjoja tai etuja, joiden voitaisiin kohtuudella olettaa vaikuttavan epäasianmukaisesti päätöksentekoomme tai edes luoda sellaisen vaikutelman.

Olemme sitoutuneet torjumaan korruptiota kaikissa sen muodoissa, kiristäminen ja lahjonta mukaan luettuina. Sitoudumme siihen, ettemme neuvo, kehota, houkut-

tele ja ohjeista ketään ottamaan tai antamaan lahjuksia välikäsiä kautta tai ilman välikäsiä.



Vältämme eturistiriidat

6. ETURISTIRIITA

Olemme luotettava kumppani sidosryhmillemme, kuten liikekumppaneillemme, toimittajillemme ja asiakkaillemme.

Toimimme Liigan edun mukaisesti. Liigan tai seuran palveluksessa oleva ei saa käyttää asemaansa oman edun tavoitteluun ja tilanteista, joissa henkilökohtaiset edut voivat olla ristiriidassa

työnantajan edun kanssa, on pidättäydyttävä. Myös tilanteita, jotka voivat luoda vaikutelman eturistiriidasta, on vältettävä. Työntekijöiden tulee aina pystyä suoriutumaan tehtävistään objektiivisesti ja puolueettomasti.



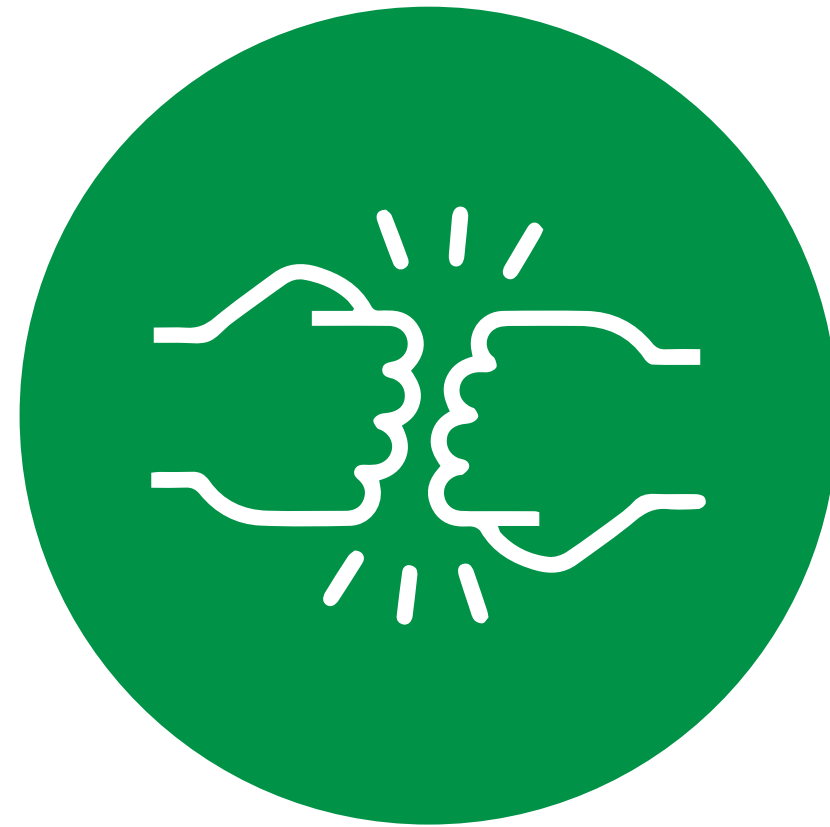
Sitoudumme reiluun kilpailuun

7. REILU KILPAILU

Yksityiset keskustelut, viestit, sopimukset ja välipuheet kilpailijan kanssa ovat kiellettyjä. Joukkueidemme jäsenet eivät osallistu itse tai edustajansa välityksellä vedonlyöntiin oman joukkueen otteluista eivätkä muutoinkaan toimi tavalla, joka asettaa hänen toimintansa tai työnantajan aseman suhteessa vedonlyöntiin tai veikkauspeleihin kyseenalaiseksi.

Emme hyväksy tai edistä rahanpesua ja noudatamme rahan

pesun ehkäisemistä koskevaa lainsäädäntöä kaikkialla maailmassa. Tiedämme, keitä yhteistyökumppanimme ovat. Harjoitamme liiketoimintaa vain hyvämaineisten osapuolten kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä.



Toimimme oikeudenmukaisesti kaikkien kumppaneiden kanssa

8. EETTINEN YHTEISTYÖ

Haluamme olla hyvä kumppani ja pyrimme luotettavaan ja oikeudenmukaiseen liikesuhteeseen. Toimimme oikeudenmukaisesti kaikkien tavarantoimittajiemme, palveluntarjoajiemme ja alihankkijoidemme suhteen. Nämä valitaan riippumatta niiden osakkeenomistajien tai johdon kansalaisuudesta, paitsi jos erityiset oikeudelliset vaatimukset tai oikeutetut kaupalliset vaatimukset edellyttävät tällaisten tekijöiden huomioimista.

Materiaalien, tarvikkeiden ja palveluiden hankinta perustuu asianmukaisiin taloudellisiin kriteereihin, joita ovat esimerkiksi hinta, sopimus- ja toimitusehdot, palvelu ja laatu.



Minimoimme ympäristö- vaikutuksemme ja edistämme kestäväää kehitystä

9. KESTÄVÄ KEHITYS JA YMPÄRISTÖ

Liigalla on mahdollisuus ja vastuu toimia kestävän kehityksen suunnannäyttäjänä. Liiga, seurat ja niiden pelaajat ja työntekijät vaikuttavat yhdessä kannattajiensa ja yhteistyökumppaneidensa kanssa olosuhteisiin, joissa tulevat sukupolvet lähtevät jälle. Edistämme kestävän kehityksen toteutumista talvilajiemme pelastamiseksi ja ilmastonmuutoksen pysäyttämiseksi. Toiminta ympäristön hyväksi kuuluu meille kaikille.

Olemme sitoutuneet kehittämään kaikkia yritystoimintamme osalualueita koko ajan entistä ympäristövastuullisemmaksi. Käymme säännöllisin väliajoin toimintaa läpi ja olemme vaihtaneet hankittavia tuotteita ympäristöystävällisempiin mahdollisuuksien mukaan.

Sitoudumme viestimään ympäristövastuuseen liittyvistä asioista sidosryhmillemme ja pyrimme kannustamaan myös heitä tarkastelemaan omaa toimintaansa ympäristöasioiden näkökulmasta.



Kunnioitamme toisiamme kaukalossa ja sen ulkopuolella

10. YHTEISÖLLISYYS

Kunnioitamme jokaisen yksilön oikeuksia. Kiusaaminen, syrjiminen, haukkuminen, nimittely, fyysinen ja henkinen väkivalta, alistaminen, vähättely, seksuaalinen ja sukupuolinen ahdistelu sekä syrjintä ja rasismi eivät kuulu jääkiekkoon – ei edes huumoriksi puettuna.

Pidämme hyvät käytöstavat mielessämme kaikissa tilanteissa. Viestimme rehellisesti ja avoimesti. Ymmärrämme, että myös toimintamme vapaa-aikana voi vaikuttaa Liigan maineeseen.

Sosiaalisessa mediassa noudattamme samoja periaatteita kuin muussakin viestinnässä ja kanssakäymisessä liittyen tietojen luotamuksellisuuteen ja oikeellisuuteen. Kun viestin sosiaalisessa mediassa, ilmaisen selkeästi, että mielipiteeni ovat omia henkilökohtaisia mielipiteitäni, eivät Liigan. Emme julkaise tietoja, jotka voisivat vahingoittaa Liigaa, sen työntekijöitä tai kumppaneita.

TOIMEENPANO JA HUOLENAIHEISTA ILMOITTAMINEN

TOIMEENPANO

Liigan johto vastaa toimintaohjeen ylläpitämisestä ja viestinnästä. Tämän toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa asianmukaisiin kurinpitotoimiin.

Kannustamme kaikkia tuomaan esiin epäilyt liittyen mahdolliseen laittomaan, epäeettiseen toimintaan tai muihin väärinkäyttöihin aina, kun siihen on perusteita.

Tämä ohjeistus on Liigan hallituksen hyväksymä ja sitä tullaan päivittämään tarpeen mukaan vuosittain.

HUOLENAIHEISTA ILMOITTAMINEN

Mikäli olet havainnut tai epäilet eettisten toimintaohjeiden vastaista toimintaa tai mahdollisesti jopa lainrikkomusta, ilmoita asiasta sähköpostitse compliance@liiga.fi.

Meillä kaikilla on velvollisuus ilmoittaa viipymättä tämän eettisten toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta. Huolehdimme siitä, ettei mahdollisen rikkomusepäilyn ilmoittamisesta aiheudu niistä ilmoittajalle kielteisiä seurauksia. Henkilön tiedot pysyvät luottamuksellisina. Emme suvaitse minkäänlaisia kostotoimia niitä henkilöitä kohtaan, jotka ilmaisevat huolensa tai avustavat mahdollisten rikkomusten tutkimisessa.

